

## VERBALE DEL 04/10/2017

### OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA ANNO 2017

Il giorno QUATTRO del mese di OTTOBRE dell'anno 2017, presso la sede del Comune di Malvagna, previa convocazione del 28.09.2017 n. 2541 prot., si è riunita la delegazione trattante nelle persone:

#### **Delegazione di parte pubblica**

nella persona del Presidente: Dr.ssa Angela Girgenti (Segretario Comunale)

componenti: Rag. Cunsolo Antonino; Geom. Giuseppe Angelo Puglisi.

#### **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

- per la CISL FP Sig. Giovanni Coledi
- per la CIGL FP sig. Alfio Elia Mandri

nelle persone di

#### **RSU, nelle persone di:**

- sig. Genovese Peppino
- sig. Genovese Giuseppe
- sig. Sposito Antonino

Partecipa il Sindaco, Giuseppe Cunsolo, il Vice Sindaco, Giuseppe Pasquale Russotti, e l'Assessore Luca Giuseppe Orlando

Vista la Determina n. 31 del 09.08.2017 e Registro generale n. 186 del 09.08.2017 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 92 del 08.09.2017, avente ad oggetto "*Atto indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica del comune di Malvagna contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti parte economica anno 2017*" con la quale la Giunta Comunale ha fornito le linee di indirizzo alla delegazione trattante sulla contrattazione decentrata – parte economica- anno 2017;

Le parti discutono l'ipotesi della contrattazione decentrata parte economica anno 2017 e statuiscono come segue:

#### **Articolo 1**

Il presente contratto integrativo – parte economica – ha per oggetto la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2017.

#### **Articolo 2**

Le parti concordano di distribuire il fondo per le risorse decentrate come da allegato prospetto A, allegato A, parte integrante del presente accordo.

Le parti sindacali chiedono di inserire il Vigile urbano nella percezione delle indennità per particolari responsabilità, in quanto responsabile di servizio.

Le parti concordano di prevedere la corresponsione anche per il vigile urbano delle indennità per particolari responsabilità.

Le parti sindacali invitano l'amministrazione e la parte pubblica a valutare la possibilità di prevedere un percorso di progressione economica per il personale a tempo determinato, anche biennale (esercizio 2018/2019).

Il Sindaco manifesta la volontà positiva di operare le progressioni orizzontali economiche anche nei confronti del personale a tempo determinato.

Il Segretario comunale manifesta le proprie perplessità, palesando parere negativo alle progressioni orizzontali economiche del personale contrattista, alla luce dei pareri sul punto rilasciati dall'ARAN.

Le parti rimandano, in ogni caso, l'esame della questione per meglio potere valutare la questione. <sup>Le parti sindacali (CASS)</sup>  
Con l'occasione invitano gli stessi a volere convocare un tavolo di confronto per la definizione del piano di stabilizzazione di cui alla L. 27 del 30.12.2016 e Finanziaria regionale e Legge Madia D.lgs. 75/2017, convinti che ci sono tutte le condizioni per potere definire entro il 2018 l'annosa problematica del precariato e della stabilizzazione.



Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Il Segretario comunale,

n.º di Presidente della delegazione trattante

Per la parte Sindacale

ALLEGATI

1) CCDI- parte economica anno 2017 - allegato A -

Il Sindacato tutela la necessita' di distribuire l'indennita' di disagio per n. 7 perenni includendola

Le parti preterenti si impegnano di aumentare l'indennita' di disagio di 1 unita', all'interno delle risorse stanziate nel Fondo.

L.C.S.

Parte pubblica *Luca Lombardi*

*[Handwritten signatures]*

Parte sindacale

*[Handwritten signatures]*  
CGIL FP.  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



## Allegato A

### ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DEL COMUNE DI MALVAGNA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI PARTE ECONOMICA

ANNO 2017

#### PREMESSA

Al fine della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti contrattuali della contrattazione, della concertazione, della informazione, della consultazione e dell'esame congiunto;
- migliorare la gestione e la politica delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- migliorare la funzionalità delle strutture (performance organizzativa);
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- valorizzare le azioni e i comportamenti attuati in tema di trasparenza e lotta alla corruzione.

#### CONTENUTI:

Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate

Nel rispetto delle regole negoziali si ribadisce il principio che la costituzione del fondo da destinare al fondo per il salario accessorio di cui all'articolo 31 CCNL del 25.1.2004 è annuale e non può in nessun caso eccedere i limiti e i vincoli definiti sia nel CCNL sia in specifiche norme di legge che la costituzione dei fondi deve rispettare altresì quanto disposto dall'art.4 del DL 16/2014.

Criteri per l'erogazione della parte stabile e della parte variabile del fondo di contrattazione decentrata

Si propone il seguente criterio di riparto per la ripartizione del fondo, da valutare e discutere con le OO.SS. e le RSU che interverranno all'incontro per la contrattazione decentrata.

INDENNITA' DI DISAGIO	€ 2.160,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 1.800,00

MANEGGIO VALORI	€. 500,00
PRONTO INTERVENTO	€. 800,00
PROGETTO OBIETTIVO	€. 2.000,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€. 11.460

Restano a disposizione per le progressioni orizzontali €. 1.386,35.

L'operato della Delegazione trattante dovrà essere rispettoso delle modalità con cui si deve svolgere il confronto tra le delegazioni trattanti, attenersi alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata, in coerenza con le finalità e gli obiettivi definiti sia nel CCNL che nel Dlgs165 e smi, in modo da escludere ogni contrasto o onere non previsto.