



Comune di Malvagna

(Provincia di Messina)



**Reg. gen. determine
n. 254 del 27.10.2017**

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINA N. 116 DEL 27.10.2017

Oggetto : Presa atto contrattazione decentrata anno 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Che con determina dell'area finanziaria n. 31 del 09.08.2017 e registro generale n. 186 del 09-08.2017 si è proceduto alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017.
- Vista la deliberazione di G.M. n. 92 del 08.09.2017 avente ad oggetto : "Atto d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Malvagna contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti parte economica anno 2017";
- Visto il parere dell'organo di revisione n. 2897 del 26.10.2017;
- Vista la deliberazione di G.M. n. 110 del 26.10.2017;
- Visto il verbale del 27.10.2017 ad oggetto : Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – parte economica anno 2017, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Vista la legge n. 142/90 come recepita dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'art.6, comma 2, della L. 127/97 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la determina sindacale n. 2 del 03.06.2015 con la quale è stata attribuita la responsabilità dell'ufficio e del servizio;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto della contrattazione del 27.10.2017 relativo al FES 2017 .
- 2) Di trasmettere una copia della presente al Segretario Comunale e una all'Ufficio Finanziario per la predisposizione degli atti di competenza.

 Il Responsabile dell'Area
Consolo Antonino

VERBALE DEL 27/10/2017

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA ANNO 2017

Il giorno 27 del mese di OTTOBRE dell'anno 2017, presso la sede del Comune di Malvagna, previa convocazione del 26/10/17 n. 2916 prot., si è riunita la delegazione trattante nelle persone:

Delegazione di parte pubblica

nella persona del Presidente: Dr.ssa Angela Girgenti (Segretario Comunale)

componenti: CUNSDIO ANTONINO, RUGLISI GIUSEPPE ANGELO, TULLICA SALVATORE

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- FPCGIL delegato Sposito
- CISL FP delegato Genovese
- /

nelle persone di

RSU, nelle persone di:

-
-
-

Partecipa SINDACO GIUSEPPE CUNSDIO, ASSESSORI LUCA G. ORLANDO, FILIPPO TOSILIA

Vista la Determina n. 31 del 09.08.2017 e Registro generale n. 186 del 09.08.2017 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 92 del 08.09.2017, avente ad oggetto "Atto indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica del comune di Malvagna contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti parte economica anno 2017" con la quale la Giunta Comunale ha fornito le linee di indirizzo alla delegazione trattante sulla contrattazione decentrata – parte economica- anno 2017;

Visto il parere dell'Organo di revisione prot. 2897 del 26.10.2017;

Vista la Delibera di G.M. n. 110 del 26/10/17 che ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo

Le parti discutono l'ipotesi della contrattazione decentrata parte economica anno 2017 e statuiscono come segue:

Articolo 1

Il presente contratto integrativo – parte economica – ha per oggetto la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2017.

Articolo 2

Le parti concordano di distribuire il fondo per le risorse decentrate come da allegato prospetto A, allegato A, parte integrante del presente accordo.

Le parti sindacali chiedono di inserire il Vigile urbano nella percezione delle indennità per particolari responsabilità, in quanto responsabile di servizio.

Le parti concordano di prevedere la corresponsione anche per il vigile urbano delle indennità per particolari responsabilità.

Le parti sindacali invitano l'amministrazione e la parte pubblica a valutare la possibilità di prevedere un percorso di progressione economica per il personale a tempo determinato, anche biennale (esercizio 2018/2019).

Il Sindaco manifesta la volontà positiva di operare le progressioni orizzontali economiche anche nei confronti del personale a tempo determinato.

Il Segretario comunale manifesta le proprie perplessità, palesando parere negativo alle progressioni orizzontali economiche del personale contrattista, alla luce dei pareri sul punto rilasciati dall'ARAN.

Le parti rimandano, in ogni caso, l'esame della questione per meglio potere valutare la questione. Con l'occasione le parti sindacali (OOSS) invitano gli stessi a volere convocare un tavolo di confronto per la definizione del piano di stabilizzazione di cui alla L. 27 del 30.12.2016 e Finanziaria regionale e Legge Madia D.lgs. 75/2017, convinti che ci sono tutte le condizioni per potere definire entro il 2018 l'annosa problematica del precariato e della stabilizzazione.

Il Sindaco rileva la necessità di distribuire l'indennità di disagio per n. 7 persone.

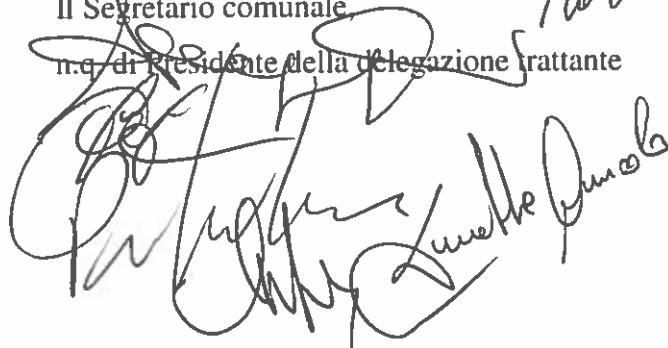
Le parti presenti ritengono aumentare l'indennità di disagio di n. 1 unità, all'interno delle risorse stanziato nel Fondo.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Il Segretario comunale

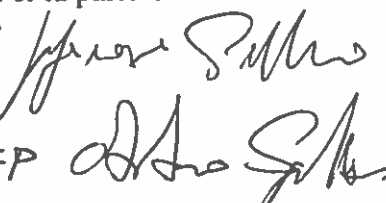
n.g. di Presidente della delegazione trattante



Per la parte Sindacale

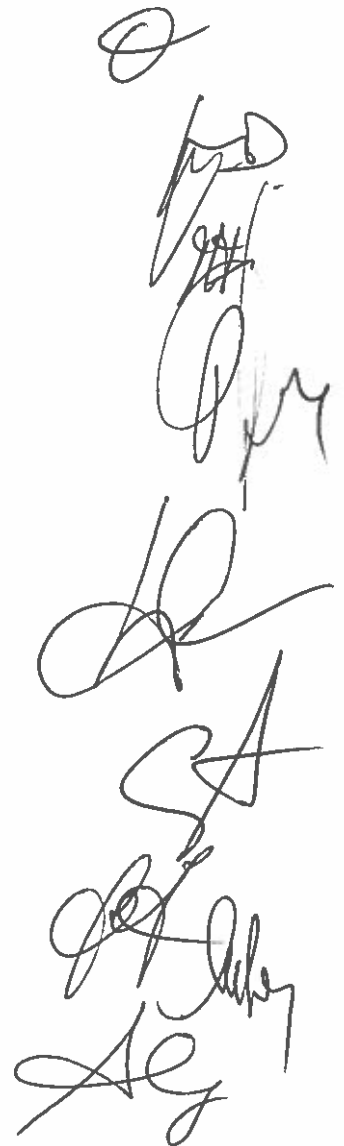
EISC FP

CGIL FP



ALLEGATI

- 1) CCDI- parte economica anno 2017 – allegato A –
- 2) Parere dell'Organo di Revisione



A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, the marks include a small circle, a signature that appears to be 'pro', a signature that looks like 'G.H.', a signature that looks like 'D.M.', a signature that looks like 'H.', a signature that looks like 'S.A.', a signature that looks like 'G. J. J.', and a signature that looks like 'A.G.'.

Allegato A

ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DEL
COMUNE DI MALVAGNA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI PARTE
ECONOMICA

ANNO 2017

PREMESSA

Al fine della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti contrattuali della contrattazione, della concertazione, della informazione, della consultazione e dell'esame congiunto;
- migliorare la gestione e la politica delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- migliorare la funzionalità delle strutture (performance organizzativa);
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- valorizzare le azioni e i comportamenti attuati in tema di trasparenza e lotta alla corruzione.

CONTENUTI:

Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate

Nel rispetto delle regole negoziali si ribadisce il principio che la costituzione del fondo da destinare al fondo per il salario accessoriato di cui all'articolo 31 CCNL del 25.1.2004 è annuale e non può in nessun caso eccedere i limiti e i vincoli definiti sia nel CCNL, sia in specifiche norme di legge che la costituzione del fondo deve rispettare altresì quanto disposto dall'art.4 del DL 16/2014.

Criteri per l'erogazione della parte stabile e della parte variabile del fondo di contrattazione decentrata

si propone il seguente criterio di riparto per la ripartizione del fondo, da valutare e discutere con le OO.SS. e RLS che interverranno all'incontro per la contrattazione decentrata.

INDENNITA' DI DISAGIO

€ 2.100,00

INDENNITA' DI RISCHIO

€ 1.800,00

MANEGGIO VALORI	€ 500,00
FRONTO INTERVENTO	€ 500,00
PROGETTO OBIETTIVO	€ 2.000,00
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 11.400

Restano a disposizione per le progressioni orizzontali € 1.386,33.

L'Organo della Delegazione trattante dovrà essere rispettoso delle modalità con cui si deve svolgere il confronto tra le delegazioni trattanti, attenersi alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata, in coerenza con le finalità e gli obiettivi definiti sia nel CCNL che nel Dlgs 165 e smi, in modo da escludere ogni contrasto o onere non previsto.

COMUNE DI MALVAGNA
(Prov di Messina)

IL REVISORE UNICO

Oggetto: Proposta di pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla costituzione e utilizzo fondo anno 2017

Visto la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 06/10/2017 predisposta dal Responsabile Area Economica Finanziaria del Comune di Malvagna con la quale viene illustrato il contenuto della pre-intesa dell'appendice contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla costituzione e utilizzo del fondo anno 2017;

Preso atto che dall'analisi dei documenti sopra menzionati:

- il fondo destinato a finanziare il salario accessorio per l'anno 2017 è in decremento rispetto al fondo 2016 di circa € 1.214,00 per quanto concerne le risorse variabili ed in aumento di circa 240,00 euro per le risorse stabili a seguito dell'applicazione del C.C.N.L.;

Rilevato che il totale delle risorse decentrate dell'anno 2017 sono quantificate in euro 21.377,00 di cui 12.559,00 come fondo fisso ed euro 8.818,00 come risorse variabili;

Visto il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio personale e del servizio finanziario, rispettivamente in merito al parere di regolarità tecnica nonché di copertura finanziaria;

Tutto ciò premesso, il

Revisore dei Conti

in relazione all'art. 5, 3° comma del C.C.N.L. 01/04/1999 e art. 15 c. 4 del CCNL 01/04/1999 del personale del comparto regioni e autonomie locali, esprime per quanto di propria competenza parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Malvagna 25 ottobre 2017

COMUNE DI MALVAGNA (ME)
Prot. N. 2897 Data di arrivo 26/10/17
Data di partenza
I All. Consegnato a [firma]

Il Revisore Unico dei Conti
Salvatore Rag. ANDRONICO

Prot. 667/2017

Al Presidente della
Delegazione Trattante di
Parte Pubblica

Al Sig. Sindaco

Comune di Malvagna

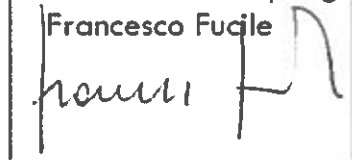
Oggetto: Delega a contrattazione.

La scrivente Federazione Sindacale impossibilitata a partecipare alla riunione odierna, a causa di improcrastinabili sopraggiunti impegni, delega il Sig. Sposito Tonio a rappresentare l'Organizzazione sindacale territoriale FP CGIL Messina per la sottoscrizione definitiva del CCDI.

Cordiali saluti.

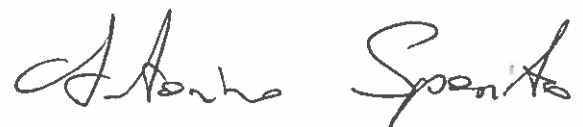
Il Segretario Generale Fp Cgil

Francesco Fucile



Messina, 27.10.2017

IO SOTTOSCRITTO SPOSITO ANTONINO BICHIARO CHE
LA SUPERIORE DELEGA DEVE ESSERE INTESA CONFERITA
A ME SPOSITO ANTONINO PER COME COMUNICATORI
TELEFONICAMENTE, IN QUANTO IL NOME TONIO RAPPRESEN
ERRORE MATERIALE, 27/10/2017





Funzione Pubblica

Messina, 26 Ottobre 2017

Prot.523/17

Al Presidente Delegazione di P.P.

Comune di Malvagna

E p.c. Al Sig. Giuseppe Genovese

Oggetto: convocazione delegazione trattante. Delega sottoscrizione ipotesi CCDI 2017.

Con la presente delego a sottoscrivere l'ipotesi definitiva CCDI 2017 in rappresentanza della CISL Funzione Pubblica Messina il Signor Giuseppe Genovese.

Distinti saluti.



Il Segretario/Reggente
Luigi Caracausi

COMITATO MALVAGNA (Me)
N. 2939 di arrivo 27-10-2017
partenza
All. Consegnato a SEF

IO SOTTOSCRITTO GIUSEPPE PAPPINO DICHIARO CHE LA SUPERIORE DELIBERA DOVA ESSERE INTESA CONTRIBITA A ME GIUSEPPE PAPPINO PER CHE COMUNICATO TELEFONICAMENTE IN QUANTO IL NOME GIUSEPPE RAPPRESENTA UN ERRORE MATERIALE

CISL FUNZIONE PUBBLICA - Viale Europa Is.68 n. 58 - 98123 Messina - Tel.: 090.2932441 - Fax: 090.696151 - Cell: 335.7490027
E-mail: fps.messina@cisl.it - - PEC: fpcislmessina@pec.it

27/10/2017

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2017

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" oppure utilizzando la dizione "voce non presente"),



pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante con verbale del 04.10.2017 (parte ECONOMICA).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa definita con verbale del 04.10.2017: accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Malvagna (ME)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario com.le Angela Girgenti Componenti: sig.ri : Cunsolo Antonino e Puglisi Giuseppe Angelo; Partecipa il Sindaco : Cunsolo Giuseppe – Vice Sindaco Russotti Giuseppe Pasquale e assessore Luca Giuseppe Orlando. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L./FP CISL FPS FIST/CISL UIL/EE.LL. UIL /FPL C.S.A.-EE.LL.

		<p>(CSA Regioni e Autonomie locali) Di.C.C.A.P./S.U.L.P.M. (DICCAP (SNALCC-Fenal –Sulpm) Firmatarie della preintesa: R.S.U, OOSS territoriale presente C.G.I.L./FP CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Disciplina degli istituti economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.</p> <p>Indennità di reperibilità -Indennità di rischio – Indennità di disagio – Indennità per specifiche responsabilità – Maneggio valori – progressioni orizzontali – Pronto intervento - Progetti obiettivo-</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	<p>Sul punto si richiama l'art. 16 del D.lgs 150/2009 . In ogni caso si richiama il piano della Performance 2016/2018 e p.d.o. con delibera di G.M. n. 97 del 25 novembre 2016.</p>
		<p>L'amministrazione ha approvato "piano triennale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2017-2019" di cui all'art. 11 del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 con delibera G.C n. 10 del 27.01.2017</p>

	erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? - Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sul punto si richiama l'art. 16 del D.lgs 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni .</p> <p>Con deliberazione G.C. n. 35 del 24.03.2017 è stato approvato il piano triennale azioni positive .</p> <p>Con deliberazione G.C. n. 5 del 31/01/2014 è stata approvata il codice di comportamento dei dipendenti pubblici.</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1

Il presente contratto integrativo – parte economica – ha per oggetto la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2017.

Articolo 2

Le parti concordano di distribuire il fondo per le risorse decentrate come da allegato prospetto A, allegato A, parte integrante del presente accordo.

Le parti sindacali chiedono di inserire il Vigile Urbano nella percezione delle indennità per particolari responsabilità in quanto responsabile di servizio.

Le parti concordano di prevedere la corresponsione anche per il Vigile Urbano delle indennità per particolari responsabilità.



Le parti sindacali invitano l'amministrazione e la parte pubblica a valutare la possibilità di prevedere un percorso di progressione economica per il personale a tempo determinato anche biennale (Esercizio 2018/2019).

Il sindaco manifesta la volontà positiva di operare le progressioni orizzontali economiche anche nei confronti del personale a tempo determinato.

Il Segretario Comunale manifesta le proprie perplessità, palesando parere negativo alle progressioni orizzontali economiche del personale contrattista, alla luce dei pareri sul punto rilasciati dall'ARAN.

Le parti rimandano, in ogni caso, l'esame della questione per meglio poter valutare la questione.

Con l'occasione le parti sindacali (OO.SS.) invitano gli stessi a volere convocare un tavolo di confronto per la definizione del piano di stabilizzazione di cui alla l. 27 del 30 dicembre 2016 e finanziaria Regionale e legge Madia Dlgs. 75/2017, convinti che ci sono tutte le condizioni per poter definire entro il 2018 l'annosa problematica del precariato e della stabilizzazione.

Il Sindaco rileva la necessità di distribuire l'indennità di disagio per n. 7 persone.

Le parti presenti ritengono di aumentare l'indennità di disagio di n. 1 unità, all'interno delle risorse stanziare nel fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Il CCDI disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D. lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale- si trasmettono al Revisore del Conto:

- il verbale di accordo della delegazione trattante del 04.10.2017 sottoscritto dalle parti;
- la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19/7/2012.

Malvagna

05/10/2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Rag. Mollica Salvatore



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determina del Responsabile dell'area Economica finanziaria n. 31/186 del 09/08/2017, nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, Unico importo consolidato anno 2003(ART. 31 C. 2 CCNL 2002-2005) e quantificata in€ 42.243,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2002-05(ART. 32 CC. 1,2,7)...€ 4.211,00

Riduzione fondo x RIA e assegni ad Personam personale cessato

(Art. 4 C.2 CCNL 2001-2001 – dal 2011, (con segno meno).....€ 3.221,00

Riduzione fondo per personale ATA, Posizione Organizzative, processi

Esternalizzazione, (con segno meno).....€ - 23.934,00

Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi.....€ -13.182,00

TOTALE RISORSE STABILE.....€ 12.559,00

Sezione II – Risorse variabili

Specifiche Disposizione di legge (Art. 15 C. 1 lett. N) CCNL 1998-01).....€ 5.000,00

Integrazione 1,2% (art. 15 C. 2, CCNL 1998-2001).....€ 2.018,00

Totale Risorse Variabili soggette al limite € 7.018,00

Risorse variabili non soggette al limite.

Economie Fondo anno precedente..... € 1.800,00

Totale Risorse variabile non soggette al limite.....€ 1.800,00

TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 8.818,00

TOTALE € 21.377,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni per effetto della riduzione di personale

Personale a inizio anno(al 1° gennaio)..... 10

Personale a fine anno (al 31 dicembre.....)	10
Percentuale di riduzione del limite	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 12.559,00
Totale risorse variabile sottoposto a certificazione	€ 8.818,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 21.377,00

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II

– Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.408,19
Progressioni orizzontali	15.576,02
TOTALE	23.984,21

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Ripartizione somme:

Indennità' di disaggio	€ 2.160,00
Indennità' di rischio	€ 1.800,00
Maneggio Valori	€ 500,00
Pronto Intervento	€ 800,00
Indennità particolari responsabilità	€ 11.460,00
Progetto obiettivo	€ 2.000,00

Totale	€ 18.720,00
--------	-------------

Restano a disposizione per le progressioni orizzontali € 1.386,35.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare, Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione, Totale fondo € 21.377,00.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili sono x € 12.599,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Comparto e progres. Orizzontali) ammontano ad € 23.984,21 pertanto la destinazione di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

B. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva d'incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione/ O.I.V. – Risorse non disponibili;

C. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione decentrata integrativa: non si è ancora provveduto con la PEO.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno precedente:

Descrizioni	Anno2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	13.773,00	12.559,00	-1.214,00
Risorse variabili	8.578,00	8.818,00	+240
Totale	22.351,00	21.377,00	-974,00

MODULO IV

Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio c.s.:

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmata della gestione

FONDO PER MIGLIORAMENTO SERVIZI	capitolo 10180101/1.....	€	20.500,00.
Contributi a carico Ente:			
CONTR. PREV. E ASS. SU F.E.S C.E	capitolo 10180104/1.....	€	4.879,00
IRAP SU F.E.S. SU BILANCIO COM.LE C.E.	capitolo 10180702/1.....	€	1.742,50

SEZIONE II

Esposizione finalizzata della verifica a consuntivo che il limite della spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione a fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:

Il totale del fondo come determinato dall'amministrazione comune è impegnato nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2017:

FONDO PER MIGLIORAMENTO SERVIZI	capitolo 10180101/1.....	€	20.500,00.
Contributi a carico Ente:			
CONTR. PREV. E ASS. SU F.E.S C.E	capitolo 10180104/1.....	€	4.879,00
IRAP SU F.E.S. SU BILANCIO COM.LE C.E.	capitolo 10180702/1.....	€	1.742,50

MALVAGNA 06/10/2017





COMUNE DI MALVAGNA

(Città Metropolitana di Messina)

Determina

PARERI E DISPONIBILITA' FINANZIARIA

OGGETTO : Presa atto contrattazione decentrata anno 2017

..

TITOLO	FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	VOCE ECONOMICA
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

GESTIONE: COMPETENZA RESIDUI
DENOMINAZIONE:

Somma Stanziata	Euro	<input type="checkbox"/>
Somma Prec.imp.	Euro	<input type="checkbox"/>
Somma disponibile	Euro	<input type="checkbox"/>
Somma impegnata		<input type="checkbox"/>
con la pres.proposta	Euro	<input type="checkbox"/>
Somma disponibile	Euro	<input type="checkbox"/>

DATA Il responsabile del servizio finanziario

Ai sensi dell'art.53 della legge 6 giugno 1990,n.142,(come recepito con l'art.1,comma 1,lettera i) della legge regionale 11 dicembre 1991,n.48 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere

Ai sensi dell'art. 147 bis.

DATA 27-10-17



FAVOREVOLE SFAVOREVOLE

[Handwritten signature]

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere

DATA 27-10-2017



FAVOREVOLE SFAVOREVOLE

[Handwritten signature]

I suddetti pareri fanno parte integrante e sostanziale delle deliberazioni n. del