

COMUNE DI MALVAGNA

Città metropolitana di DI MESSINA

Delibera n° 19 reg.

del 15/2/2017

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

L'anno 2017 il giorno Quindi del mese di Febbraio alle ore 19,03 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione notificato a norma di legge, si è riunita la Giunta municipale con l'intervento dei signori:

N°	Componenti	presente	assente
1.	Cunsolo Giuseppe Sindaco Presidente	X	
2.	Caggegi Gabriella Assessore		X
3.	Mobilia Filippo Assessore	X	
4.	Russotti Giuseppe Pasquale Assessore	X	
5.	Orlando Luca Giuseppe Assessore		X

Presenti n. 3 assenti n. 2

Presiede il Sindaco Giuseppe Cunsolo

Assenti gli Assessori: Caggegi Gabriella, Lucce Giuseppe Orlando

Segretario Comunale Dott.ssa Girgenti Angela

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- VISTA la proposta avente come oggetto:

COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

- VISTO che la superiore proposta ha riportato i pareri favorevoli di:
 - 1-Del responsabile del servizio, per quanto attiene la regolarità tecnica;
 - 2-Del responsabile del servizio per quanto attiene la regolarità contabile.
 - RITENUTO di dover approvare la predetta proposta;
 - VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE. LL. vigente nella Regione Siciliana;
 - VISTA la L.R. N. 30/2000;
- Con voti unanimi, espressi a norma di legge

DELIBERA

Di approvare la proposta sopra citata avente come oggetto:

COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

Successivamente, con separata votazione, la Giunta

DICHIARA

ad unanime votazione palese e favorevole, l'atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MALVAGNA

(Città Metropolitana di Messina)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Dato atto che:

L'art. 21, comma 1 – lett.c), della legge 04.11.2010, n.183, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che va a sostituire, modificandone le competenze, i previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

L'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati.

In ordine alle finalità del Comitato, il citato art.21 stabilisce altresì che: *“Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri”.

La direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04.03.2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, al punto 3.1, rubricato “Modalità e funzionamento”, ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:

- il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

La costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. D'altra parte, considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza e attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per quanto sopra,

PROPONE:

1. Conformarsi alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. Istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - a) n.5 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
 - b) n. 5 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001;
3. demandare al Responsabile Area Affari Generali gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dipendenti responsabili dei Settori e dei dipendenti interessati a far parte

del Comitato in riferimento, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;

4. demandare al dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature pervenute;
5. dare atto che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento.
6. Dare atto che la costituzione del suddetto Comitato non può istituire nuovi oneri a carico del bilancio comunale.
7. Copia del presente atto verrà trasmessa all'Ufficio Pubblicazione dell'Ente, affinché ne curi la pubblicazione all'Albo on line per la durata di gg. 15.

Il Proponente

Il Sindaco

Giuseppe Cunsolo


COMUNE DI MALVAGNA
PROV. DI MESSINA

PROPOSTA N. DEL

OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

PARERI E DISPONIBILITA' FINANZIARIA

TITOLO ECONOMICA	FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	VOCE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

GESTIONE: COMPETENZA RESIDUI

DENOMINAZIONE:

Somma Stanziata	Euro	<input type="text"/>
Somma Prec.imp.	Euro	<input type="text"/>
Somma disponibile	Euro	<input type="text"/>
Somma impegnata		<input type="text"/>
con la pres.proposta	Euro	<input type="text"/>
Somma disponibile	Euro	<input type="text"/>

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

DATA Il responsabile del servizio finanziario

Ai sensi dell'art.53 della legge 6 giugno 1990,n.142,(come recepito con l'art.1,comma 1,lettera i) della legge regionale 11 dicembre 1991,n.48 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere

FAVOREVOLE SFAVOREVOLE

DATA 15-02-2017

IL RESPONSABILE *Rossini Di Stefano*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

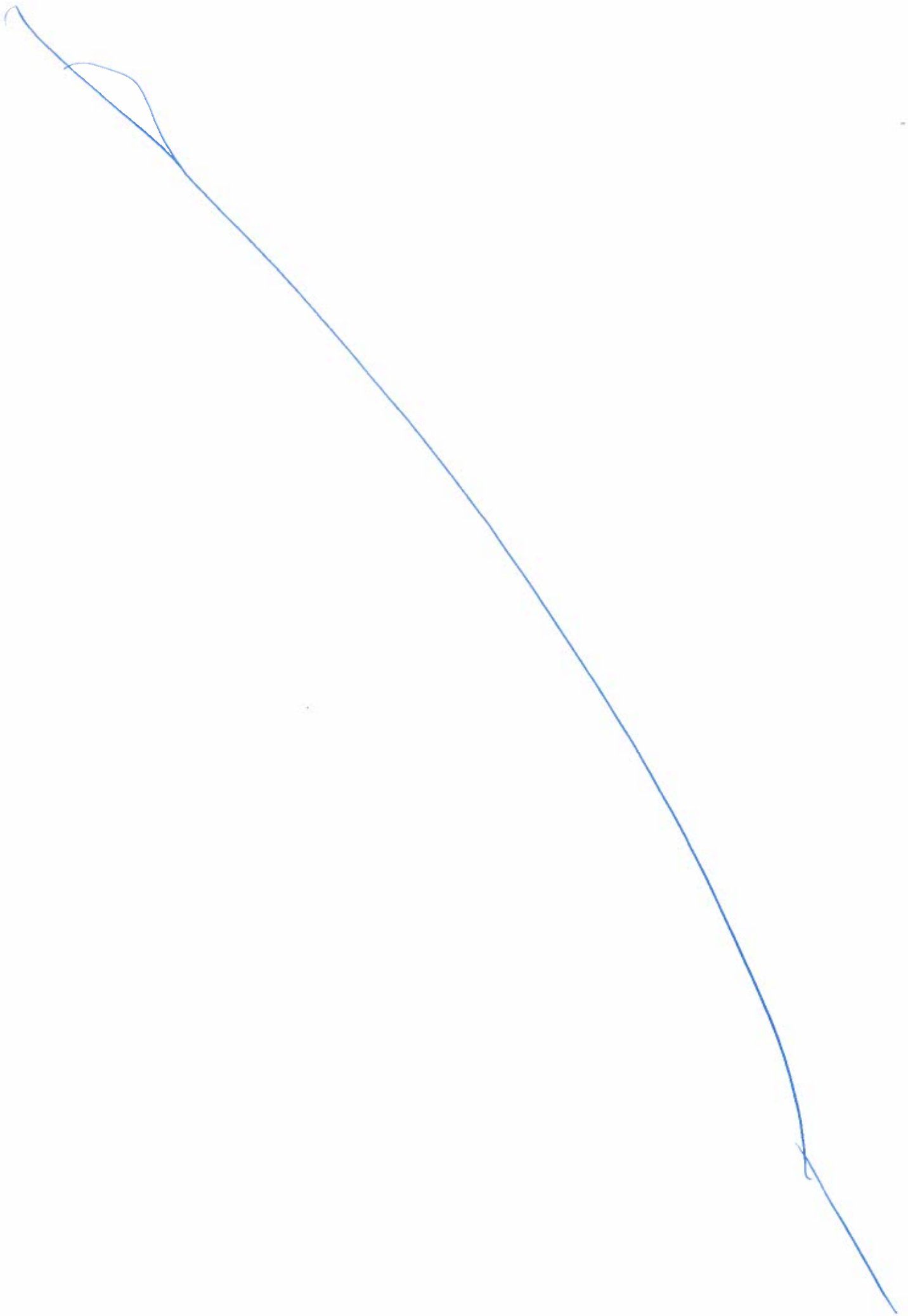
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE SFAVOREVOLE

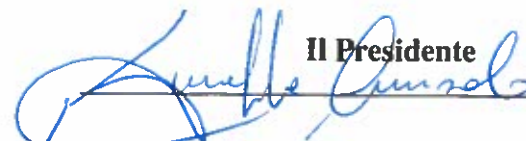


DATA 15.02.2017

IL RESPONSABILE
F.to *[Signature]*

I suddetti pareri fanno parte integrante e sostanziale delle delibera di G.C. del



il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma:

 **Il Presidente**
 **L'Assessore Anziano**
 **Il Segretario Comunale**
Dott.ssa Angela Girgenti

E' copia conforme per uso Amministrativo Malvagna, li _____ L'istruttore dir. Amministrativo Rosangela Di Stefano	Il presente atto è stato pubblicato all'Albo on-line Comunale dal _____ al _____ con il n. _____ Pezzino Domenico Rocco
--	--

Il sottoscritto Segretario Comunale

Su conforme attestazione dell'addetto alle pubblicazioni

Attesta

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004, è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno _____ per rimanervi per 15 giorni consecutivi e pertanto fino al _____

L'Addetto

Li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Girgenti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.

E' divenuta esecutiva il _____ essendo decorsi dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Li 15/2/17

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Girgenti

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione:

All'ufficio _____
All'ufficio _____
All'ufficio _____
A _____

Li _____

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
.....