COMUNE DI MALVAGNA
(Città Metropolitana di Messina)

DELIBERA N°5 REG. **DEL** 11/01/17

DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: ATTIVITA'SOCIALMENTE UTILI PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' DAL 01.01.2017 AL 31.12.2019 DEI LAVORATORI LSU INSERITI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARITOLO 30 COMMA 1 DELLA L.R. 28.1.2014 N 5 E SMI AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 1 DELLA L.R. 29 DICEMBRE 2016 N 27 – APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA .AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO STESSO

L'anno **2017** il giorno 11 del mese di 01 alle ore 13 37 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione notificato a norma di legge, si è riunita la Giunta municipale con l'intervento dei signori:

N°	Componenti		presente	assente
1.	**Cunsolo Giuseppe**	**Sindaco Presidente**	X	
2.	**Caggegi Gabriella**	**Assessore**	X	
3.	**Mobilia Filippo**	**Assessore**	X	
4.	**Russotti Giuseppe Pasquale**	**Assessore**		X
5.	**Orlando Luca Giuseppe**	**Assessore**	X	

Presenti n. 4	assenti n. 1

Presiede il Sindaco Cunsolo Giuseppe
Assenti gli Assessori: Russotti Giuseppe Pasquale
Segretario comunale dott.ssa Girgenti Angela
Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- VISTA la proposta avente come oggetto: ATTIVITA'SOCIALMENTE UTILI PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' DAL 01.01.2017 AL 31.12.2019 DEI LAVORATORI LSU INSERITI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARITOLO 30 COMMA 1 DELLA L.R. 28.1.2014 N 5 E SMI AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 1 DELLA L.R. 29 DICEMBRE 2016 N 27 – APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA .AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO STESSO

VISTO che la superiore proposta ha riportato i pareri favorevoli di:

2- Del responsabile del servizio, per quanto attiene la regolarità tecnica;
2- Del responsabile del servizio per quanto attiene la regolarità contabile

- RITENUTO di dover approvare la predetta proposta;
- VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE. LL . vigente nella Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. N. 30/2000;

Con voti unanimi, espressi a norma di legge

DELIBERA

Di Approvare la proposta sopra citata avente come oggetto:

ATTIVITA'SOCIALMENTE UTILI PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' DAL 01.01.2017 AL 31.12.2019 DEI LAVORATORI LSU INSERITI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARITOLO 30 COMMA 1 DELLA L.R. 28.1.2014 N 5 E SMI AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 1 DELLA L.R. 29 DICEMBRE 2016 N 27 – APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA .AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO STESSO

-RITENUTO di dover approvare la predetta proposta.
-VISTO l'ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella regione Siciliana.
-VISTA la L.R N° 30/2000.
-Con voti unanimi, espressi a norma di legge.

Di approvare la proposta sopra citata avente come oggetto:

ATTIVITA'SOCIALMENTE UTILI PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' DAL 01.01.2017 AL 31.12.2019 DEI LAVORATORI LSU INSERITI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARITOLO 30 COMMA 1 DELLA L.R. 28.1.2014 N 5 E SMI AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 1 DELLA L.R. 29 DICEMBRE 2016 N 27 – APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA .AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO STESSO

Con successiva votazione, ad unanimità dei voti, la Giunta delibera di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

COMUNE DI MALVAGNA
Provincia di Messina

UFFICIO PROPONENTE	SERVIZIO INTERESSATO
UFFICIO SINDACO	AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO DELLA PROPOSTA

ATTIVITA'SOCIALMENTE UTILI PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' DAL 01.01.2017 AL 31.12.2019 DEI LAVORATORI LSU INSERITI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARITOLO 30 COMMA 1 DELLA L.R. 28.1.2014 N 5 E SMI AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 1 DELLA L.R. 29 DICEMBRE 2016 N 27 – APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA .AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO STESSO

REGISTRATA AL N° DATA:

PARERI FAVOREVOLI	PARERI CONTRARI
1)-	1)-
2)-	2)-
3)-	3)-

NOTIZIE UTILI PER GLI UFFICI RICEVENTI:

COMUNE DI MALVAGNA
TEL. 0942 – 964003 – FAX 0942 – 964172 PARTITA I.V.A. 00426710836 COD. FISCALE 87000230836

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- Premesso che la Società Cooperativa I.S.V.I.L. con sede in Gaggi, Via Umberto n. 84, a seguito protocollo d'intesa, sottoscritto con il Comune di Malvagna, ha impegnato n. 8 lavoratori L.P.U. a supporto delle attività istituzionali, in attuazione del progetto L.P.U. 280/97, ai sensi della L.R. 24/2000 e dell'art. 26 della Legge 24.06.2009 n. 196;
- Che con successiva delibere di G.M. la convenzione, ai sensi delle circolari emanate dalla Regione, con la società ISVIL è stata rinnovata;
- Vista la nota della Società Cooperativa ISVIL datata 03.01.2017, con la quale si chiede il rinnovo del protocollo d'intesa per l'anno 2017 per dare seguito alla prosecuzione dei rapporti di lavoro con gli 8 LSU;
- Visto il D.L.gvo 81/2000 : " Integrazione e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'art. 45, comma 2 della legge 17 maggio 1999, n. 144 (GU 7 aprile 2000, n. 82);
- Vista la circolare n. 31/2003/AG che disciplina la mobilità nell'ambito dell'amministrazione regionale secondo le direttive del suddetto decreto legislativo n. 81/2000;
- Preso atto che la Regione Siciliana ha approvato con legge n. 5 del 28/01/2014, pubblicata sulla GURS del 31.01.2014, la Legge di Stabilità Regionale e che all'art. 30 : "disposizioni in materia di personale precario", il comma 4, prevede :" in deroga ai termini ed ai vincoli di cui al comma 9 dell'art. 4 del D.legge n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013, e nel rispetto di quanto previsto dal comma 9 bis e successive modifiche ed integrazioni del citato articolo, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato può essere disposta con decorrenza dal 1 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad erogare i servizi già erogati";
- Accertato che con la suddetta nota l'ISVIL attesta che sussistono le condizioni di cui al suddetto comma 4 :"permanere del fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad erogare i servizi già erogati";
- Visto il comma 3 de4ll'art. 30 :" Disposizioni in materia di personale precario", della summenzionata legge nm. 5 del 28.01.2014, che prevede, in coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e successive modifiche ed integrazioni dell'articolo 4 del D.L. n. 101/2013, convertito dalla legge 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurato dai lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del D.L.gvo n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.L.gvo n. 280/1997, come recepiti dall'art. 4 della Legge Regionale n. 24/ 2000, possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2016";
- Vista la nota regionale 29 dicembre 2016 art. 4 comma 1 che ha disposto dal 01.01.2017 e sino al 31.12.2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili dei lavoratori LSU inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. ai sensi dell'art. 4, comma 1 della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27 e tra questi i lavoratori LSU della Soc. coop. ISVIL di Gaggi.
- Vista la nota prot. n. 65363 del 30.12.2016 del Dipartimento Regionale del Lavoro, con la quale sono state impartite le direttive circa le modalità di adozione dei provvedimenti

deliberativi di prosecuzione delle attività socialmente utili ai sensi dell'art. 4 della L.R. 27/2016.

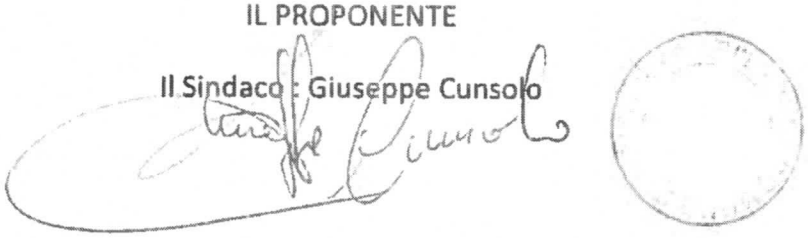
- Visto l'allegato schema di protocollo d'intesa;
- Ritenuto pertanto necessario, formalizzare con gli atti e i provvedimenti dovuti e previsti dalla legge vigente in materia, il rapporto esistente tra questo Comune e la Società Cooperativa ISVIL per l'utilizzo dei lavoratori LPU assegnati a questo ente;
- Vista la l. N. 147/2013 del 27.12.2013 art. 1 commi 2 1 3;
- Viste le disposizioni vigenti in materia;
- Visto L'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- Visti i prescritti pareri favorevoli : Tecnico e contabile;
- Vista la circolare n. 255 del 25.03.1997;

PROPONE

1. – Di approvare l'allegato schema di protocollo d'intesa tra la Società Cooperativa ISVIL e il Comune di Malvagna , specificando che la copertura finanziaria sarà prevista annualmente nei redigenti bilanci 2017-2018-2019.
2. Di formalizzare il rapporto di utilizzo di n. 8 lavoratori LPU di cui al progetto LPU 280/97, assegnati a questo Comune a supporto delle attività istituzionali dell'Ente, per servizi di tutela e salvaguardia ambientale, con la Società Cooperativa ISVIL a.r.l. con sede in Gaggi, Via Umberto n. 84, ai sensi della vigente normativa citata in premessa, a far data dal giorno successivo all'approvazione del protocollo e sino al 31 dicembre 2019.
3. Dare atto che la somma di €. 2.000,00 IVA inclusa quale contributo forfettario annuale aa titolo di rimborso spese, verrà impegnata con successivo provvedimento, demandando al responsabile del servizio ogni adempimento di natura gestionale.

IL PROPONENTE

Il Sindaco : Giuseppe Cunsolo



SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA

L'anno 2017 addi _____ del mese di _____presso la sede _____di _____;

TRA

Il _____in rappresentanza dell'ente _____di _____, con sede legale in via _____n. _____ CAP _____ Messina C.F: _____da una parte;

E

Il Dott. Le Mura Leonardo nella qualità di legale rappresentante dell'ente Soc.Coop. ISVIL di Gaggi (ME) con sede legale in via Umberto n. 84 codice fiscale: codice fiscale:02823790874 / I.V.A: 02077580831 ente utilizzatore di lavoratori socialmente costituita da disoccupati di lunga durata di cui al punto 5) lettera g) della C. A del 25 marzo 1997 n. 255/97";

Visto il decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468;

Visto l'art.30 della L.R. 7 agosto 1997, n. 30;

Visto il decreto legislativo 81/2000;

Vista la L.R. 26.11.2000 n. 24;

Vista la Legge regionale 29 dicembre 2016 art. 4 comma 1 che ha disposto dal 01.01.2017 e sino al 31.12.2019 la prosecuzione delle attività socialmente utili dei lavoratori LSU inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i. ai sensi dell'art. 4 comma 1 della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27 e tra questi i lavoratori LSU della Soc.Coop. ISVIL di Gaggi (ME);

Vista la nota prot. n. 65363 del 30.12.2016 del Dipartimento Regionale del Lavoro, con la quale sono state impartite le direttive circa le modalità di adozione dei provvedimenti deliberativi di prosecuzione delle attività socialmente utili ai sensi dell'art. 4 della L.R. 27/2016;

Tenuto conto del proficuo rapporto di collaborazione intercorso sino al 31.12.2016 con il vostro ente, al fine di dare continuità ai rapporti di collaborazione e rendere più efficiente ed efficaci le proprie attività istituzionali e nel contempo favorire l'acquisizione di esperienze e competenze professionali ai soci lavoratori socialmente utili della Soc.Coop. ISVIL, mediante il loro impiego presso il proprio ente, considerato ente ospitante, nel rispetto delle finalità e degli obiettivi della circolare 25 marzo 1997 n. 255 pubblicata sulla GURS il 02.04.1997 "che consente l'acquisizione di esperienze lavorative anche presso soggetti diversi dagli enti promotori e gestori di attività ASU";

Preso atto che l'impiego del predetto personale consentirà il potenziamento dei propri servizi istituzionali incidendo sensibilmente sulla quantità e qualità dei servizi erogati al pubblico;

Considerato che la Soc.Coop. ISVIL, per le proprie finalità statutarie, sociali e progettuali è nelle condizioni di svolgere attività per conto e nell'interesse del vostro ente, riducendo al minimo gli oneri a carico dell'ente ospitante che eroga un servizio pubblico.

Premesso tutto ciò, la Soc.Coop. ISVIL di Gaggi nella qualità di ente utilizzatore di lavoratori socialmente utili per le finalità sociali, statutarie, progettuali e del regolamento interno, propone all'ente **Comune di Malvagna**, un accordo di collaborazione, mediante la sottoscrizione dell'allegato protocollo d'intesa, per il periodo decorrente dal giorno successivo l'approvazione del protocollo d'intesa e sino al 31.12.2019;

Tutto cio' premesso le parti convergono e stipulano quanto segue;

ART.1
"Premesse"

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del protocollo d'intesa e di ciò le parti se ne danno reciprocamente atto con la sottoscrizione del medesimo. Il presente protocollo d'intesa, viene stipulato nel rispetto delle finalità progettuali dell'ente utilizzatore ovvero la Soc.Coop. ISVII di Gaggi (ME), ai sensi della circolare 25 marzo 1997 n. 255 pubblicata sulla GURS il 02.04.1997 30 e per le finalità meglio specificate all'art.2 del protocollo. Il presente protocollo d'intesa ha l'obiettivo di:

- Valutare le esigenze istituzionali dell'ente per il potenziamento dei propri servizi e attività, nonché l'esecuzione di servizi e attività aggiuntivi e/o sperimentali;
- Verificare eventuali esigenze formative dei lavoratori impiegati, funzionali all'inserimento in attività lavorative mediante la loro stabilizzazione occupazionale ai sensi delle normative vigenti;
- Programmare corsi di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento del personale impiegato mediante appositi progetti, sulla scorta delle esigenze manifestate dall'ente pubblico;
- Far acquisire professionalità, esperienze, competenze ed abilità lavorative ai lavoratori LSU impiegati durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, che potranno favorire la loro stabilizzazione occupazionale;
- Valorizzare le professionalità acquisite dei soci lavoratori della cooperativa, avendo riguardo all'interesse pubblico nella creazione, gestione e potenziamento di servizi a favore della collettività;

ART.2
"Programma e percorso di stabilizzazione"

L'attuazione delle misure di stabilizzazione occupazionale destinate ai lavoratori LSU sono e rimangono in capo all'ente utilizzatore ovvero la Soc.Coop. ISVIL di Gaggi (ME).

A titolo esemplificativo e non esaustivo si indicano le principali misure di stabilizzazione occupazionale:

a) Assunzioni a tempo indeterminato da parte di enti pubblici secondo le procedure di cui all'ex art. 16 ddella Legge 56/87;

b) Assunzione a tempo indeterminato presso datore di lavoro privato affidatario di servizi mediante l'esternalizzazioni di servizi ai sensi dell'art. 4 comma 3 della L.R. 26.11.2000 n. 24.

c) Borse formative all'autoimpiego di cui all'art. 2 della L.R. 23 gennaio 1998 n. 3;

d) Indennità omnicomprensiva al lavoratore LSU per la definitiva fuoriuscita dal bacino LSU ai sensi dell'art. 4 comma 2 della L.R. 29.12.2016 n. 27.

ART.3
"Servizi e attività"

La Soc.Coop. ISVIL di Gaggi (ME), interviene nel presente protocollo nella qualità di ente utilizzatore dei lavoratori LSU di cui all'art. 1 del decreto 28.02.2000 n. 81. In osservanza delle finalità progettuali e statutarie, si impegna a svolgere servizi e attività a supporto delle attività istituzionali dell'ente pubblico, mediante l'attuazione, gestione e coordinamento dei soci lavoratori dipendenti e collaboratori, finalizzati alla esternalizzazione dei servizi nel rispetto delle normative vigenti. Relativamente ai servizi esternalizzabili si rinvia alla circolare n. 21 del 03 ottobre 2002 dell'Assessorato Regionale del Lavoro dall'oggetto: Attività socialmente utili – Art. 7, comma 12, D.Lgs. 81/2000 e art. 11 L.R. 9 agosto 2002, n. 9. Iniziative volte alla creazione di occupazione stabile – Disciplina sanzionatoria. Di seguito a titolo esemplificativo si indicano i principali servizi esternalizzabili:

Servizio mensa, servizi informatizzazione dati, servizi ausiliari, gestione sportello informativo, servizio gestione tributi, gestione impianti sportivi, gestione servizio U.R.P., archivio storico, verifica istruttoria pratiche amministrative, gestione rete fognaria, gestione acquedotti, manutenzione rete idrica, gestione cimiteriale, gestione mercati e fiere, gestione parcheggi, gestione spiagge, servizi di accompagnamento turistici, divulgazione iniziative turistiche, gestione immobili a fini non istituzionali

(palazzo dei congressi, auditorium, ect), gestione museo, pinacoteca, mediateca, gallerie, mostre, ect, catalogazione beni culturali, recupero e riqualificazione beni culturali, gestione strutture ricettive, manutenzione segnaletica, sentieristica, gestione parchi, operatore del verde, raccolta differenziata, monitoraggio ambientale, manutenzione ambientale, manutenzione verde, igiene urbana, assistenza domiciliare, animazione, assistenza pre-post scolastica, assistenza scolastica ai portatori di handicap, gestione asili, servizio scuola bus, vigilanza, pulizia immobili, manutenzione immobili.

ART.4
"Impiego di unità"

Per i servizi e le attività di cui al punto 3, l'ente Soc.Coop. ISVIL, impiegherà presso l'ente **Comune di Malvagna**, un numero di **8 unità**. Le disposizioni di servizio, indicazioni, programmazioni, predisposizione registri, controllo, invio presenze, rivolte ai lavoratori saranno di esclusiva competenza dell'ente utilizzatore. Tutte le esigenze dell'ente in merito ai servizi, alle modalità di impiego dei soci-lavoratori (cambi turni, straordinario etc...), dovranno essere richieste preventivamente all'ente utilizzatore, che provvederà ad emettere apposite disposizioni e/o direttive. La sede di lavoro e da intendersi esclusivamente come luogo di svolgimento delle attività. L'utilizzo dei soci lavoratori LSU della Cooperativa nelle attività lavorative non determina una "utilizzazione di fatto" da parte dell'ente pubblico, così come espressamente richiesto dalle parti. Tutti gli adempimenti e responsabilità in merito all'utilizzazione del personale (gestione, controlli, verifiche, coordinamento etc...) rimangono esclusivamente in capo all'ente utilizzatore ovvero la Soc.Coop. va .

ART.5
"Durata, tempi e modalità d'impiego dei lavoratori"

L'inizio delle attività avrà efficacia a far data dal giorno successivo l'approvazione del protocollo e sino al 31.12.2019. Alla scadenza, d'intesa tra le parti mediante atto deliberativo la stessa potrà essere prorogata per un anno. Le attività lavorative svolte dagli LSU dovranno prevedere un impegno settimanale di venti ore (20) e per non più di otto ore (8) giornaliere.

ART. 6
"Aspetti economici"

I lavoratori per l'attività lavorativa LSU percepiranno un sussidio di disoccupazione dell'importo mensile di euro 580,00 circa, erogato dalla sede INPS territorialmente competente, denominato assegno di utilizzo per prestazioni in attività socialmente utili, rivalutato, nella misura dell'80% della variazione annuale ISTAT dei prezzi al consumo, prevista dall'art.8, comma 8, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468. L'ente ospitante per i servizi e le attività usufruite dalla Soc.Coop.va erogherà alla stessa, un rimborso spese annuale di **euro 2.000,00**. Il rimborso è finalizzato al sostegno delle spese relative al costo del personale, oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi e lavorativi, consulenza fiscale e del lavoro, coordinamento, gestione, amministrative, tutte obbligatorie, utili e necessarie al corretto e funzionale svolgimento delle attività lavorative.

ART.7
"Attività di controllo e coordinamento"

Il personale LSU impiegato è regolarmente inserito nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i., approvate e finanziate dall'Assessorato regionale del lavoro, della previdenza sociale e della formazione professionale di Palermo. Le attività di controllo sul personale e le verifiche sulle attività lavorative saranno a carico dell'ente utilizzatore ovvero la Soc.Coop. ISVIL di Gaggi. L'ente utilizzatore è onerato di svolgere le attività di coordinamento e controllo sui servizi e sul personale nonché attività di vigilanza e verifiche sulle attività lavorative e formative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi inseriti nel presente protocollo.

ART. 8

"Coperture assicurative"

La Soc.Coop. ISVIL, assicurerà i propri soci LSU presso l'ente pubblico, sui rischi sul luogo di lavoro (assicurazione INAIL) e quella relativa alla responsabilità civile verso terzi oltre agli adempimenti previdenziali e assistenziali. Si farà inoltre carico di tutti gli adempimenti e oneri fiscali e tributari in capo all'ente utilizzatore.

Letto, approvato e sottoscritto.

_____li_____

Rappresentante legale del

_____

Il Presidente
Dott. Le Mura Leonardo

_____

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Il Dirigente Generale

Fondo Sociale Europeo

SICILIA

COMUNE DI MALVAGNA (Me)
Prot. N. 45 data di arrivo 09/01/2017
Uscita di partenza
Cat. ... All. ... Consegnato a - SINDACO - CONSOLO A. (PERSONALE)

Prot. n. 65363 /Dir del 30/12/2016

OGGETTO: **Proroga personale precario LSU-ASU-CONTRATTISTI.**

A TUTTI I RESPONSABILI DEGLI ENTI UTILIZZATORI – LORO SEDI

e, p.c.

ANCI SICILIA
mail:ancisicilia@anci.sicilia.it

AL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
mail:pubblicazioni.lavoro@regione.sicilia.it

L'assemblea Regionale Siciliana, in data 28/12/2016, ha approvato il testo del DDL n. 1278/A recante: "*disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*", dal 01/01/2017, in corso di pubblicazione sulla GURS.

A pubblicazione avvenuta, gli Enti Utilizzatori vorranno adottare i relativi provvedimenti deliberativi di prosecuzione delle attività socialmente utili.

I predetti provvedimenti deliberativi, corredati dell'elenco dei soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili, verranno trasmessi al Centro per l'impiego e alle Sedi INPS competenti per territorio e al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative – Servizio I – Politiche Precariato ". Via Imperatore Federico 70, 90143 Palermo all'indirizzo pec: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

FDS

D'Ordine del Dirigente Generale
(D.ssa Maria Antonietta Bullara)

Il Dirigente Vicario
(D.ssa Anna Buttafuoco)

Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Dirigente Generale, Dr.ssa Bullara Maria Antonietta
Via Imperatore Federico n.52/70- Palermo -90143
Tel. +39 091 7078 432- fax.+39 091 631 33 69
Email: dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

ISVIL

"Istituto Ulisse per lo sviluppo della cultura al lavoro"

Gestione servizi enti pubblici, informa lavoro, assistenza fiscale, patronato, formazione professionale, politiche sociali e progettazione.

Prot. n. 14/17

Gaggi, lì 3 Gennaio 2017

Al sig. Sindaco del Comune di Malvagna

e, p.c. Al Segretario Comunale

Oggetto: Attività socialmente utili – Prosecuzione delle attività dal 01.01.2017 al 31.12.2019 dei lavoratori LSU inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i., ai sensi dell'art. 4 comma 1 della L.R. 29 dicembre 2016 n. 27.

Egregio Sig. Sindaco,

facendo riferimento ai proficui rapporti di collaborazione intercorsi e conclusi al 31 dicembre 2016;

Visto che la Regione Siciliana ha disposto, ai sensi del comma 1 dell'art. 4 della LR. 27/2016, la prosecuzione delle attività LSU con decorrenza 01.01.2017 e sino al 31.12.2019;

Visto che il Consiglio di Amministrazione della Soc.Coop. ISVIL ha deliberato in data 31.12.2016 la prosecuzione delle attività dal 01.01.2017 al 31.12.2019 e trasmessi gli atti a tutti gli organi competenti per territorio, al fine di consentire alla nostra Società Cooperativa la ripresa delle attività e dei servizi presso il vostro ente, con la presente si propone il rinnovo del rapporto di collaborazione con le modalità, le condizioni e le finalità proposte nell'allegato schema di protocollo d'intesa.

In attesa di formale riscontro si porgono distinti saluti.

Il Presidente
(Dott. Leonardo Le Mura)

****

Sede legale via Umberto n.84, 98030 GAGGI (ME) Tel/Fax. 094247520 e-mail: coopisvil @ tiscalinet.it
Sito web: www.isvil.it - codice fiscale.02823790874 / I.V.A: 02077580831 - Iscrizione C.C.I.A.A. (ME) n. 64986/97

COMUNE DI MALVAGNA

(Provincia di Messina)

PROPOSTA n° [ ] del [ ]

ATTIVITA'SOCIALMENTE UTILI PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' DAL 01.01.2017 AL 31.12.2019 DEI LAVORATORI LSU INSERITI NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARITOLO 30 COMMA 1 DELLA L.R. 28.1.2014 N 5 E SMI AI SENSI DELL'ART.4 COMMA 1 DELLA L.R. 29 DICEMBRE 2016 N 27 – APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA .AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA FIRMA DEL PROTOCOLLO STESSO

PARERI E DISPONIBILITA' FINANZIARIA

TITOLO	FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO	CAPITOLO	VOCE ECONOMICA
1					

GESTIONE COMPETENZA [ ] RESIDUI [ ]

Somma Stanziata €. _____
Somma Prec. Imp. €. _____
Somma disponibile €. _____
Somma impegnata con la pres. proposta €. _____
Somma disponibile €. _____

DATA

Il Responsabile del servizio finanziario

Ai sensi dell'art. 53 della legge 6giugno 1990, n° 142, (come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i) della legge regionale 11 Dicembre 1991, n° 48 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere FAVOREVOLE ☒ SFAVOREVOLE ☐

DATA

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE ☒ SFAVOREVOLE ☐

DATA

IL RESPONSABILE

il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma:

IL SINDACO
F.toGiuseppe Cunsolo

L'Assessore Anziano
F.to:

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Girgenti Angela

E' copia conforme per uso Amministrativo
Malvagna, lì
L'istruttore dir. Amministrativo
Rosangela Di Stefano

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo on-line Comunale dal 12-01-2017
al
con il n.
F.to

Il sottoscritto Segretario Comunale
Su conforme attestazione dell'addetto alle pubblicazioni

Attesta

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004, è stata_ affissa all'Albo Pretorio il giorno

☐

per rimanervi per 15 giorni consecutivi e pertanto fino al

L'Addetto

_____

Lì

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Girgenti Angela

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☒ Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.

☐ E' divenuta esecutiva il _____essendo decorsi dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Lì 11/01/17

Il Segretario Comunale
F.to: dott.ssa Girgenti Angela

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione:

All'ufficio_____
All'ufficio_____
All'ufficio_____
A_____

Lì _____

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
.....

Comune di Malvagna

(Provincia di Messina)
ufficio ragioneria
Piazza Castello N. 8
98030 Malvagna / Me
Telefono 0942964003/0942964176
Fax 0942 964172
Area.finanziaria@comunemalvagna.gov.it

OGGETTO: ATTIVITA'socialmente utili prosecuzione delle attivita' dal 01.01.2017 al 31.12.2019 dei lavoratori LSU inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della L.R 28.1.2014 n°5 e SMI ai sensi dell'art.4 comma 1 della L.r 29 DICEMBRE 2016 N 27 APPROVAZIONE protocollo d'intesa.Autorizzazione al Sindaco alla firma del protocollo stesso

PARERI

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma l, lettera i) della L. R. 11 dicembre 1991, n. 48 e modificato dall'art . I2 della L. R. 23/12/2000, n. 30.

Parere del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari

Si esprime parere ***FAVOREVOLE*** per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile.

MALVAGNA, 12.01.2017

Il Responsabile dell'Area Economica
Dott.ssa Gabriella Caggegi