COMUNE DI MALVAGNA

PROV.DI MESSINA

Delibera n. 11 reg. del 28/03/2012

COPIA DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Convenzione con la Soc. Coop. I.S.V.I.L. per il rinnovo del progetto L.P.U. 280/97 anno 2012 e approvazione schema protocollo d'intesa.

L'anno 2012 il giorno 28 del mese di Marzo alle ore 18,00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione notificato a norma di legge, si è riunita la Giunta municipale con l'intervento dei signori:

		presente	assente
1. Mungiovino Rita	Sindaco Presidente	x	
2. Fazio Illuminato Fabio	Assessore (Vice Sindaco)	x	
3. Miano Maria Francesca	Assessore	x	
4. Orlando Luca Giuseppe	Assessore		x
5. Riolo Francesco	Assessore	x	

Presenti: 4 Assenti: 1

Presiede il Sindaco D.ssa Mungiovino Rita
Non sono intervenuti i Sig.ri Assessori: Orlando Luca Giuseppe
Partecipa il Segretario Comunale Dott. Puglisi Salvatore Marco
Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Sindaco relaziona e formula la presente proposta, per i seguenti motivi ed argomentazioni:

- Premesso che la Società Cooperativa I.S.V.I.L. con sede in Gaggi via Umberto n° 84 a seguito di protocollo di intesa, a suo tempo sottoscritto con questo Comune, ha assegnato n° 8 lavoratori L.P.U. a supporto delle attività istituzionali, in attuazione del progetto L.P.U. 280/97, ai sensi della L.R. 24/2000 e dell'art. 26 della Legge 24/06/2009 n° 196;
- Vista la nota della Società Cooperativa ISVIL assunta al protocollo generale dell'Ente al n° 18 del 03/01/2012 con la quale si chiede il rinnovo del protocollo d'intesa per l'anno 2012, in esecuzione della circolare n° 3 del 19/12/2011 " Legge Regionale 29 Dicembre 2010, n° 24 ".
- Vista la nota prot. n° 583/12 del 08/03/2012, avente ad oggetto: "Attività socialmente utili – Invito ad approvare schema di protocollo d'intesa;
- Ritenuto, pertanto, di formalizzare con gli atti e i provvedimenti dovuti e previsti dalla circolare n° 11 del 05/11/2001 il rapporto esistente tra questo Comune e la Società Cooperativa ISVIL per l'utilizzo dei lavoratori L.P.U. assegnati a questo Ente.
- Vista la circolare n. 3 del 19/12/2011;
- Vista la cxircolare n. 255 del 25/03/1997
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

PROPONE

1) Approvare l'allegato schema di protocollo d'intesa tra la Soc. Coop. I.S.V.I.L. e il Comune di Malvagna.

2) Formalizzare il rapporto di utilizzo di n° 8 lavoratori L.P.U. di cui al progetto L.P.U. 280/97, assegnati a questo Comune a supporto delle attività istituzionali dell'Ente, per servizi di tutela e salvaguardia ambientale, con la Soc. Cooperativa ISVIL a.r.l. con sede in Gaggi Via Umberto n° 84, ai sensi della vigente normativa citata in premessa, a far data dall'1 Gennaio 2012 e sino al 31/12/2012.

3) Dare atto che la somma di €. 2.000,00 IVA inclusa, quale contributo forfettario annuale a titolo di rimborso spese, verrà impegnata con successivo provvedimento, demandando al Responsabile del Servizio ogni adempimento di natura gestionale.

IL PROPONENTE

(Mungiovino Dott.ssa Rita)

SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA

L'anno duemiladodici addì due del mese di Gennaio presso la sede del Comune;

TRA

Il Sindaco pro-tempore, Dott.ssa Mungiovino Rita, in rappresentanza dell'Ente **COMUNE DI MALVAGNA**, da una parte;

E

Il Dott. Leonardo Le Mura nella qualità di legale rappresentante della Soc. Cooperativa "ISVIL" di Gaggi ente utilizzatore di lavoratori socialmente utili finanziate con oneri a carico del bilancio regionale e nazionale;

Vista la L.R. n. 2/2001 art.1 comma 3;

Visto il decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468;
Visto l'art.30 della L.R. 7 agosto 1997, n. 30;
Visto il decreto legislativo 81/2000;
Vista la L.R. 26.11.2000 n. 24;
Vista l'art.25 della L.R. 29.12.2003 n. 21;
Vista la circolare n.39 del 19 febbraio 2004;
Vista la L.R. 28.12.2004 n. 17;

Vista la Legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24 che al comma 2 dell'articolo 7 della legge regionale in oggetto, in corso di pubblicazione sulla G.U.R.S., che ha autorizzato l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro a disporre, per l'anno 2011 e per l'anno 2012, la prosecuzione degli interventi in favore dei soggetti in atto impegnati nelle attività socialmente utili di cui all'articolo 1 della legge regionale 5 novembre 2001, n. 17;

Vista la L.R. 14 aprile 2006, n. 16 "Misure per la stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili";

Visto il Decreto 21 dicembre 2007 "Approvazione del programma regionale di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 3, della legge regionale 14 aprile 2006, n. 16";

Vista la circolare n. 3 del 19.12.2011 dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro che ha autorizzato la prosecuzione delle attività socialmente utili sino la 31.12.2012;

Tenuto conto che l'ente **Comune di Malvagna**, ha manifestato l'interesse alla instaurazione/prosecuzione del rapporto di collaborazione, al fine di consentire l'acquisizione di esperienze e competenze professionali ai soci lavoratori socialmente utili della Soc.Coop. ISVIL, mediante il loro impiego presso il proprio ente considerato ente ospitante, nel rispetto delle finalità e gli obiettivi della circolare 25 marzo 1997 n. 255 pubblicata sulla GURS il 02.04.1997 che consente l'acquisizione di esperienze lavorative anche presso soggetti diversi dagli enti promotori e gestori di attività ASU;

Preso atto che l'impiego del predetto personale consentirà il potenziamento dei propri servizi istituzionali incidendo sensibilmente sulla quantità e qualità dei servizi erogati dall'ente pubblico;

Considerato che la Società Cooperativa ISVIL, per le proprie finalità statutarie, sociali e progettuali è nella condizione di svolgere attività di interesse pubblico, riducendo al minimo gli oneri a carico dell'ente pubblico.

Premesso tutto ciò, la Società Cooperativa ISVIL di Gaggi, nel rispetto del proprio statuto, delle proprie finalità lavorative e del proprio programma di stabilizzazione del personale ASU, propone all'ente **Comune di Malvagna**, un accordo di collaborazione, mediante la sottoscrizione dell'allegato protocollo d'intesa, decorrente dal giorno successivo l'approvazione e sino al 31.12.2012;

Tutto cio' premesso le parti convergono e stipulano quanto segue;

ART.1
"Premesse"

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del protocollo d'intesa e di ciò le parti se ne danno reciprocamente atto con la sottoscrizione del medesimo. Il presente protocollo d'intesa, viene stipulato nel rispetto delle finalità progettuali ed ai sensi della circolare 25 marzo 1997 n. 255 pubblicata sulla GURS il 02.04.1997 30 e per le finalità meglio specificate all'art.2 del protocollo. Il presente protocollo d'intesa ha l'obiettivo di:

- Valutare le esigenze istituzionali dell'ente per il potenziamento dei propri servizi e attività, nonché l'esecuzione di servizi e attività aggiuntivi e/o sperimentali;
- Verificare eventuali esigenze formative dei lavoratori impiegati, funzionali all'inserimento in attività lavorative mediante la loro stabilizzazione ai sensi dell'art. 25 della Legge Regionale 29 dicembre 2003, n. 21;
- Programmare corsi di qualificazione e/ riqualificazione mediante appositi progetti, sulla scorta delle esigenze manifestate dall'ente pubblico;
- Far acquisire professionalità, esperienze, competenze ed abilità lavorative ai lavoratori LSU impiegati durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, che potranno favorire l'inserimento e la loro stabilizzazione occupazionale;
- Valorizzare le professionalità acquisite dei soci lavoratori della cooperativa, avendo riguardo all'interesse pubblico nella creazione, gestione e potenziamento di servizi a favore della collettività;
- Valutare compatibilmente con le proprie esigenze, possibilità ed indirizzi normativi, e verificare la disponibilità e attuabilità della Legge 31 marzo 2001, n. 2 nella parte dell'art.1 comma 3 "Il contributo di cui all'articolo 2, comma 3, della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 (€ 30.987,41), può essere concesso alle pubbliche amministrazioni, richiamate nell'articolo 2 della stessa legge, che promuovono l'assunzione con contratto a tempo indeterminato dei lavoratori destinatari delle disposizioni di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della stessa legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, attraverso l'affidamento dei servizi ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, e successive modifiche ed integrazioni", rivolti ai già impegnati nei lavori socialmente utili;

ART.2
"Programma e percorso di stabilizzazione"

L'attuazione delle misure di stabilizzazione occupazionale destinate ai lavoratori LSU sono e rimangono in capo alla Soc.Cooperativa ISVIL. Tuttavia l'ente pubblico, verificate le condizioni di cui all'art. 1 del presente protocollo potrà, compatibilmente con le direttive nazionali e regionali, con le proprie esigenze e possibilità, attuare e/o promuovere i processi di stabilizzazioni previste dalle normative vigenti. Le misure di fuoriuscita sono quelle indicate dall'art.25 della Legge Regionale 29 dicembre 2003, n. 21, a cui è destinato il contributo di cui all'art. 2 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, ovvero € 30.987,41, ripartito in cinque annualità in quote di pari importo, per ogni lavoratore destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili, che vengono qui di seguito riportate:

a) esternalizzazioni di servizi ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, come modificato dall'articolo 21 della legge 31 ottobre 2003, n. 306.

In merito a questa misura si riporta l'art.23 comma 8 della L.R. 22.12.2005 n.19: "Sono fatte salve le procedure dell'affidamento attraverso il rinnovo di convenzioni con cooperative costituite da ex lavoratori

LSU - di cui all'articolo 23 della legge 11 marzo 1988, n. 67, recepita con la legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85 e del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280 (LPU) e con cooperative costituite da ex lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali, per l'esternalizzazione dei servizi ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, a condizione che siano state stipulate, comunque, prima dell'entrata in vigore della legge 31 ottobre 2003, n. 306.";

b) contratti quinquennali di diritto privato;

c) contratti di collaborazione coordinata e continuativa e lavori a progetto;

d) assunzioni ai sensi dell'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, e successive modifiche ed integrazioni;

e) assunzioni ai sensi dell'art. 78, comma 6, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modifiche ed integrazioni presso la Regione o altri enti locali e gli enti sottoposti a controllo e/o vigilanza dalla stessa.

ART.3
"Servizi e attività"

La Cooperativa "ISVIL" di Gaggi, interviene nel presente protocollo nella qualità di ente utilizzatore dei lavoratori LSU di cui all'art. 1 del decreto 28.02.2000 n. 81. In osservanza delle finalità progettuali e statutarie l'ISVIL, si impegna a svolgere servizi e attività a supporto delle attività istituzionali dell'ente pubblico, mediante l'attuazione, gestione e coordinamento dei soci lavoratori nelle attività socialmente utili. A titolo esemplificativo e non esaustivo si indicano le seguenti attività:

1. Ausiliarato amministrativo (uffici di ragioneria, tecnico, sociale, ambiente, etc…);
2. Ausiliarato ai musei, biblioteche e beni culturali;
3. Ausiliarato alle attività di vigilanza, portierato, parco auto e centralino;
4. Ausiliarato alle attività sociali.

L' ente pubblico, potrà richiedere attività aggiuntive. In quest'ultimo caso formalizzerà apposita richiesta alla Soc.Coop. ISVIL facendosi carico degli eventuali costi e/o rimborsi.

ART.4
"Impiego di unità"

Per i servizi in questione la Cooperativa "ISVIL", impiegherà presso l'ente pubblico, un numero di massimo di **8 unità**. Le disposizioni di servizio, indicazioni, programmazioni, predisposizione registri, controllo, invio presenze, rivolte ai lavoratori saranno di esclusiva competenza della Soc. Coop. ISVIL. Tutte le esigenze dell'ente pubblico in merito ai servizi, alle modalità di impiego dei soci-lavoratori (straordinario, cambi turni etc…) dovranno essere richieste preventivamente alla Soc. Coop. ISVIL, che provvederà ad emettere disposizioni e/o direttive ai soci lavoratori. La sede di lavoro e da intendersi esclusivamente come luogo di svolgimento delle attività. L'utilizzo dei soci lavoratori, delle cooperative nelle attività lavorative non determina una "utilizzazione di fatto" da parte dell'ente pubblico, così come espressamente richiesto dalle parti. Tutti gli adempimenti e responsabilità in merito all'utilizzazione del personale LSU (gestione, controlli, verifiche, coordinamento etc…) rimangono esclusivamente in capo all'ente utilizzatore ovvero la Soc.Coop. va ISVIL.

ART.5
"Durata, tempi e modalità d'impiego dei lavoratori"

L'inizio delle attività avrà efficacia a far data dal giorno successivo l'approvazione del presente protocollo e sino al 31.12.2012. Alla scadenza, d'intesa formale tra le parti, mediante atto deliberativo la stessa potrà essere prorogata. L'utilizzo dei soci lavoratori nelle attività lavorative non determina un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di mobilità. Le attività lavorative LSU dovranno prevedere un impegno settimanale di venti ore (20) e per non più di otto ore (8) giornaliere. Nel caso di impegno per un orario superiore alle 20 ore, autorizzate preventivamente dalla Soc.

Coop. ISVIL, ai lavoratori compete il corrispondente importo integrativo ovvero la concessione di riposi compensativi che comportino il riequilibrio del medesimo orario.

ART. 6
"Aspetti economici"

I lavoratori per l'attività lavorativa ASU percepiranno un sussidio di disoccupazione dell'importo mensile di euro 540,00 circa, erogato dalla sede INPS territorialmente competente, denominato assegno di utilizzo per prestazioni in attività socialmente utili, rivalutato, nella misura dell'80% della variazione annuale ISTAT dei prezzi al consumo, prevista dall'art.8, comma 8, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468. L'ente pubblico per i servizi e le attività svolte dalla Soc.Coop.va ISVIL, erogherà alla stessa, un contributo forfetario annuale a titolo di rimborso spese di euro **2.000,00**. Esso è finalizzato a contribuire alle spese assicurative, organizzative, logistiche, amministrative e strumentali utili al corretto e regolare svolgimento delle attività.

ART.7
"Attività di controllo e coordinamento"

Il personale LSU impiegato è regolarmente inserito in attività socialmente utili approvate e finanziate dall'Assessorato regionale del lavoro, della previdenza sociale e della formazione professionale di Palermo. Le attività di controllo sul personale e le verifiche sulle attività lavorative saranno a carico dell'ente utilizzatore. La Soc. Cooperativa "ISVIL" nella qualità di ente utilizzatore è onerata di svolgere le attività di coordinamento e controllo sui servizi e sul personale nonché attività di vigilanza e verifiche sulle attività lavorative e formative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi inseriti nel presente protocollo.

ART. 8
"Coperture assicurative"

La Cooperativa "ISVIL", assicurerà i propri soci lavoratori LSU, impiegati presso l'ente pubblico, sui rischi sul luogo di lavoro (assicurazione INAIL) e quella relativa alla responsabilità civile verso terzi. Si farà inoltre carico di tutti gli adempimenti e oneri fiscali e tributari in capo all'ente utilizzatore;

Letto, approvato e sottoscritto.

Malvagna lì 02/01/2012

Rappresentante legale dell'Ente **Il Presidente**
Soc. Cooperativa "ISVIL" Gaggi

_____ _____

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta avente come oggetto: Convenzione con la Soc. Coop. I.S.V.I.L. per il rinnovo del progetto L.P.U. 280/97 anno 2012 e approvazione schema protocollo d'intesa.

- VISTO che la superiore proposta ha riportato i pareri favorevoli di:
- 1. Del responsabile area tecnica, per quanto attiene la regolarità tecnica;
- 2. Del responsabile del servizio finanziario, per quanto attiene la regolarità contabile;
- RITENUTO di dovere approvare la predetta proposta;
- VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. N° 30/2000.

Con voti unanimi, espressi a norma di legge

DELIBERA

Approvare la proposta sopracitata avente come oggetto: Convenzione con la Soc. Coop. I.S.V.I.L. per il rinnovo del progetto L.P.U. 280/97 anno 2012 e approvazione schema protocollo d'intesa , che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La Giunta Municipale

Per i motivi di cui in premessa dichiara la presente esecutiva immediata.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente
Dott.ssa Mungiovino Rita

L'Assessore Anziano
Miano Maria Francesca

Il Segretario Comunale
Dott. Puglisi Salvatore Marco

	Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Comunale dal 29/03/2012 al 12/04/2012 con il n 11 _____ **Il Messo**

Il sottoscritto Segretario Comunale

Su conforme attestazione dell'addetto alle pubblicazioni

Attesta

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17/2004,

☐ è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 29/03/2012_____
per rimanervi per 15 giorni consecutivi e pertanto fino al_12/04/2012_____.

L'Addetto

_____

Lì **_29/03/2012_____**

Il Segretario Comunale
Puglisi Salvatore Marco

Certificato di esecutivita'

☐ Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91.

☐ E' divenuta esecutiva il _____essendo decorsi dieci consecutivi dall'inizio della pubblicazione.

Lì **_____**

Il Segretario Comunale

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione
All'ufficio_____
All'ufficio_____
All'ufficio_____
A_____
Lì _____

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria
……